



СТРАТЕГИЧЕСКАЯ СЕССИЯ
В ТНГ-Групп подвели итоги выполнения стратегии развития за год и наметили планы на будущее

СТР. 2



ИНФОРМАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ
Завершён проект по внедрению информационной системы в охране труда

СТР. 3



КАДРОВЫЙ ВОПРОС: ОСТОРОЖНО, ОСТРЫЙ!
Как мотивировать молодых специалистов оставаться в компании надолго

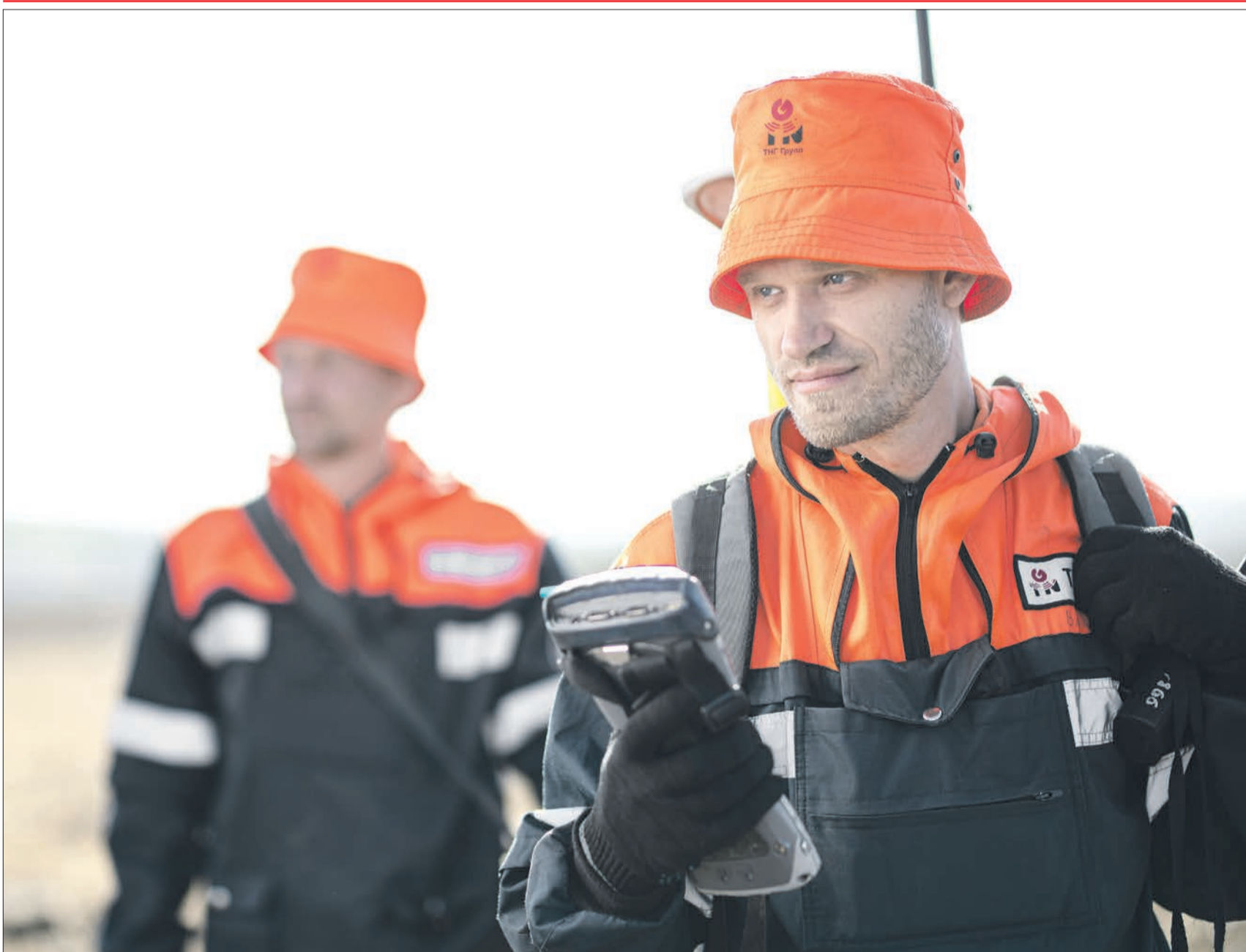
СТР. 4

ГЕОФИЗИК ТАТАРИИ



ГАЗЕТА
«ТНГ-ГРУПП»
ИЗДАЁТСЯ
С 1968 ГОДА

№ 6 (2198)
13 АПРЕЛЯ 2023



Дважды Землю обойти

Первыми в сейсморазведке идут топографы. Первыми они же завершают полевой сезон

Топогеодезические работы, сопровождавшие исследования в Сибири, уже закончены. Возвращаются домой первопроходцы «ТНГ-Юграсервис» и «ТНГ-Ленское». О том, где трудятся и чего достигли топографы компании, мы расспросили начальни-

ка отдела топографо-геодезических работ Айрата Исхакова.

— **Айрат Ильгизович, сколько человек в отряде первопроходцев ТНГ-Групп?**

— В нашей компании трудятся около полутора сотен топографов, при этом только семь специалистов ОТТР

постоянно работают в Бугульме. В прошлом году сотрудники отдела работали и успешно сдали заказчикам, а также в государственные фонды 60 проектов. Было распечатано и передано в работу около 2,5 км схем и другой информации. В настоящее время в полевых партиях ТНГ-Групп трудится 67 бригад топографов. Каждая, как

правило, состоит из двух человек: топографа и замерщика.

Руководство на местах осуществляют 13 начальников топоотрядов. Тринадцать полевых партий, в которых они работают, выполняют сейсморазведку, как МОГТ 2 D, так и МОГТ 3 D в разных регионах нашей страны.

СТР. 6

ОПЫТ КОРПОРАТИВНОГО ВОЛОНТЁРСТВА ДИВИЗИОНОВ ХОЛДИНГА «ТАГРАС» ПРИЗНАН ЛУЧШИМ В ТАТАРСТАНЕ

Дивизионы «ТМС групп» и «Система-Сервис» отмечены в республиканском конкурсе корпоративного волонтерства «Бизнес делает добро-2023».



«ТМС групп» и «Система-Сервис» победили в номинации «Предприятия с численностью от 1 тыс. до 5 тыс. сотрудников». А коллектив «Система-Сервис» получил спецприз за вклад в развитие и популяризацию спорта.

«Наши основные направления корпоративного волонтерства: помощь детям, находящимся в социально опасном положении. Например, мы

тесно работаем с детским домом в Бугульме. Кроме того, участвуем в экологических и донорских акциях, помогаем ветеранам и пенсионерам. Корпоративное волонтерство для нас – это одна из важных форм поддержания социальной активности сотрудников компании, способ самосовершенствования и самореализации. Участие в социальных проектах помогает коллегам развивать навыки и опыт, укрепляет горизонтальные связи», – рассказывает о своей работе молодёжный лидер «ТМС групп» Ольга Тихонова.

Дивизион «Система-Сервис» в прошлом году поддержал мероприятия для жителей Азнакаевского, Сармановского, Бавлинского и Альметьевского районов, помог

организаторам спортивных и культурных событий республики, вложил в проведение детских новогодних утренников, Дня Победы, Дня пожилых людей.

Организаторы конкурса «Бизнес делает добро» – Союз молодёжи предприятий и организаций РТ и Общественная палата республики – выявляют лучшие практики добровольной деятельности работников на благо общества при поддержке и поощрении со стороны компании. Среди целей конкурса: популяризация и повышение общественной значимости корпоративного волонтерства, пропаганда благотворительных акций.●

Пресс-служба
Холдинга «ТАГРАС»



Фото Али Хасаншиной

Стратегическая сессия

В ТНГ-Групп подвели итоги выполнения стратегии развития за год и наметили планы на будущее

Стратегическая сессия стала уже традиционной для нашей компании. Ежегодно обсудить вопросы развития и сформировать дорожную карту стратегии дальнейшего роста на базе отдыха «Сосновка» собираются руководители подразделений и предприятий ТНГ-Групп. В этом году стратегическая сессия прошла 30 марта. Приветствуя коллег, генеральный директор компании Ян Шарипов подчеркнул, что выполнено лишь 75 % от общего числа поставленных на 2022 год задач.

— В 2022 году в рамках стратегии развития было реализовано 117 мероприятий, — отметил Ян Галимович. — Самыми крупными и значимыми из них стали: закрепление партии на полуострове Таймыр и заключение долгосрочного контракта на работу в этом регионе; увеличение доли рынка по обработке и интерпретации данных за счёт открытия офиса в Москве; снижение затрат на ГСМ, экономический эффект от чего составил 86 млн руб.; повышение производительности труда на 30,2 % относительно 2021 года, достижение экономического эффекта по проектам улучшений в размере 125 млн рублей и другие.

Основными факторами, повлиявшими на то, что все поставленные цели были достигнуты, были названы санкции, специальная военная операция, снижение стоимости и потребления (добычи) нефти, консолидация сервиса в руках заказчика, развитие конкуренции на рынке нефтесервиса, уход с рынка иностранных производителей оборудования,

недостаточность трудовых ресурсов.

На стратегическую сессию также был приглашён бизнес-тренер, консультант Михаил Люфанов — успешный менеджер, специализирующийся на финансовом и инвестиционном консалтинге. Он поделился опытом применения одного из базовых инструментов бизнес-анализа: матрицы Ансоффа. Сегодня это самый распространённый инструмент стратегического менеджмента для определения направлений роста бизнеса, описывающий возможные стратегии роста компании на рынке.

Матрица Ансоффа не только систематизирует имеющуюся информацию о рынке и о товаре компании, но и помогает правильно выбрать направление развития бизнеса с учётом имеющихся ресурсов и возможностей предприятия. Разработать стратегию компании непросто, но ещё сложнее реализовать. Для этого необходимо трансформировать её в конкретные оперативные планы отдельных сотрудников.

Детально проработанное видение развития с пониманием, куда двигаться, какие проекты реализовывать, кто несёт за них ответственность и каким образом принятые решения смогут повлиять на бизнес и будут способствовать повышению конкурентоспособности компании на рынке, должно в этом помочь, как и скрупулёзно составленная дорожная карта стратегии роста.●

Алия Хасаншина,
инженер ОПСП

СОКРАТИЛИ АВАРИЙНОСТЬ ПРИ БУРЕНИИ НА 90 %

Дивизион «ТаграС-РС» продолжает успешно применять цифровую платформу ЭКО для улучшения процессов бурения. В 2022 году 8 бригад компании, используя цифровую платформу, пробурили 53 скважины и достигли нескольких впечатляющих результатов.



ТАГРАС-РС

Применение комплекса ЭКО позволило сократить аварийность на 90 % и выявить 743 нарушения параметров режима бурения на ранней стадии. Компания также управляет «серыми зонами» по разработанным КРП и за год выявила ННВ на 356 часов, скрытых простоев — на 54,6

часа. В результате реализации алгоритмов действий при осложнениях и внештатных ситуациях компания смогла сократить скорость принятия решений при технологических нарушениях с 1,5 часа до 15 минут при сложных технологических операциях. Кроме того, незначительные нарушения удалось свести к нулю благодаря реализации автоматических рекомендаций на мониторе бурильщика.

Важным достижением стала постановка абсолютного рекорда скорости строительства горизонтальной скважины в Республике Башкортостан. Скважина была пробурена за 15 суток — на 6 суток быстрее

среднего срока строительства скважины в данном регионе.

Компания планирует установить цифровую платформу ЭКО во всех буровых бригадах своих подразделений в 2023 году и намерена повысить механическую скорость на 10 %, увеличить рейсовую скорость проходки на 15 %, а также подключить к платформе ЭКО датчики по мониторингу бурового оборудования для отслеживания перегрузок и определения оптимальных периодов обслуживания.●

Данил Королёв,
руководитель группы цифрового сопровождения ЦУБ
«ЛениногорскРемСервис»

Информационные системы

Служба охраны труда, производственного контроля и охраны окружающей среды ТНГ-Групп отчиталась о завершении проекта по внедрению информационной системы

Диктует время

«Цифра» в охране труда — это не будущее, уверены специалисты службы охраны труда, производственного контроля и охраны окружающей среды ТНГ-Групп, это необходимость сегодняшнего дня. Специалисты СОТ, ПК и ООС компании активно задействованы в инициировании, реализации и мониторинге всех проектов, связанных с безопасностью на производстве и улучшением условий труда на местах. Один из них — внедрение информационной системы по управлению промышленной безопасностью, охраной труда и экологией.

— В последние годы умные решения находят всё более широкое применение в сфере охраны труда. Понимая, что жизнь и здоровье сотрудников — самая большая ценность, компании активно внедряют современные технологии, помогающие повысить уровень безопасности на рабочем месте, защитить сотрудников от возможных рисков на производстве. И мы ищем такие решения в управлении профессиональными рисками и реализации эффективных профилактических мероприятий, — говорит ведущий специалист службы ОТ, ПК и ООС Татьяна Золотухина. — В своё время мы прорабатывали вопрос использования лесорубами «умных касок» со встроенными камерами видеонаблюдения и датчиками движения; «умных» браслетов, удалённо контролирующих состояние сотрудников (такие параметры, как частота пульса, артериальное давление). В конце прошлого года провели тестирование экзоскелетов для снятия нагрузки с позвоночника — для бурильщиков. К сожалению, не все технические решения возможно реализовать в нашей компании в силу удалённости, недоступности интернета, климатических условий. А вот с задачей внедрения информационной системы, которая уже сегодня перешла на этап промышленной эксплуатации, считаю, мы справились.

Комплексный подход

Проект «Внедрение информационной системы по управлению промышленной безопасностью, охраной труда и экологией» был открыт два года назад в рамках реализации программы комплексной



цифровой трансформации Холдинга «ТаграС».

На этапе опытно-промышленной эксплуатации в проекте приняли участие три дочерних общества компании: «ТНГ-Универсал», «ТНГ-Геосейс», «ТНГ-ЛенГИС». Информационная система «Безопасность производственной деятельности» была запущена на базе конфигурации «1С: Предприятие 8. Производственная безопас-

труда предприятий, входящих в структуру ТНГ-Групп, получают дополнительные возможности по контролю производственного травматизма; расследованию несчастных случаев; организации проверок, учёту нарядов-допусков, нормативно-технической документации. Контролировать обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и смывающими и обез-

Возможности информационной системы по управлению промышленной безопасностью, охраной труда и экологией

- исключает ошибки и облегчает контроль объёма и состава информации в части процессов обеспечения охраны труда
- способствует повышению эффективности мероприятий, направленных на снижение уровня травматизма
- позволяет обеспечить выполнение требований законодательства в области охраны труда в каждом из подразделений

ность». От постановки задач, разработки и проектирования под требования компании пройдено довольно много этапов, устранено немало критических замечаний, прежде чем к пробной работе в программе приступили пользователи.

Считаем плюсы

С внедрением этой системы специалисты по охране

вреживающими средствами, а также готовить отчётность по результатам СОУТ тоже становится проще и быстрее в разы.

И для экологов в новой информационной системе немало плюсов: они смогут вести более детальный систематический учёт источников загрязнений и их выбросов, водопотребления и водоотведения, осуществлять

расчёт платы за негативное воздействие на окружающую среду; планировать и контролировать выполнение мероприятий по экологической безопасности; оперативно формировать управленческую и регламентированную отчётность.

Работаем дальше

Внедрение единой информационной системы, доступной специалистам каждого подразделения компании, поможет автоматизировать многие бизнес-процессы, сократит долю «ручных» операций на 60 %, высвободит время на проактивные мероприятия. Сегодня цифровизация в производственной безопасности — уже не только электронный документооборот. Выполнение рутинных процессов благодаря всё большему внедрению цифровых технологий значительно ускоряется. Как следствие — оптимизируются производственные показатели, улучшаются условия труда, растёт эффективность работы сотрудников, снижаются возможные риски несчастных случаев, простоев и финансовых потерь.

В этом году стоит задача подключить все дочерние общества к работе в этой системе, а также продолжить работу по развитию информационной системы. ●

Светлана Павлова

На **60 %** благодаря единой информационной системе должна сократиться доля «ручных операций» в бизнес-процессах компании

4 самые интересные IT-технологии в охране труда

Умная система видеонаблюдения

Позволяет в автоматическом режиме контролировать использование средств индивидуальной защиты, вход в опасную зону. Информировать работников об остановке оборудования при возникновении риска получения травмы.

Обучение с помощью VR-технологий

С их помощью можно отработать алгоритм действий работников при возникновении ЧС без риска для жизни.

Каски-наблюдатели

Умные каски отслеживают положение сотрудника в пространстве благодаря встроенному акселерометру, который реагирует на быстрое изменение скорости по вертикальной оси и отправляет оператору сигнал, если вдруг человек упал. Аналогичным образом система реагирует и на продолжительную неподвижность работника.

Электронная система медосмотра

Система полностью автоматизирована и по сравнению с медосмотром занимает небольшое количество времени (1,5 минуты), исключает человеческий фактор и формирует объективную картину состояния сотрудника.

КАДРОВЫЙ ВОПРОС: ОСТОРОЖНО, ОСТРЫЙ!

Как мотивировать молодых сотрудников оставаться в компании надолго

Сегодня большинство российских компаний нуждается в квалифицированных специалистах. После череды вызовов прошлых лет дефицит кадров в ТНГ-Групп чувствуется особенно остро. Для НТУ в этом плане «выдающимся» оказался минувший год. В связи с оттоком персонала коэффициент выработки и трудоёмкости для оставшихся сотрудников значительно вырос.

Понятно, что часть этой нагрузки пришлось взять на себя пополнившим коллектив молодым специалистам. Новоявленные интерпретаторы геологического отдела, выпускницы КФУ Алсу Саттарова и Любовь Сидушкина, пришли в профессию не случайно. Алмаз, старший брат Алсу, тоже начинал в НТУ, работал ведущим геофизиком ПТО, а затем заместителем начальника экспедиции внедрения новых технологий ТНГ-Групп. Отец Любви — руководитель Метрологического центра компании. Так что с геофизикой девушки знакомы с детства и с интересом включились в работу.

Ильнур Мендыбаев тоже окончил КФУ и геофизику выбрал по совету родителей. Сегодня занимается обработкой и первичной интерпретацией данных MDT. Увлекается программированием, плаванием. Алину Лучкину вопросы нефтегазовой промышленности заинтересовали ещё в пятом классе, после экскурсии в университет нефти и газа имени И. Губкина. Позже его же девушка и окончила, бонусом получив множество знакомств и путешествий по всему миру в составе сборной команды университета по чирлидингу. Сегодня Алина — геофизик геологического отдела НТУ.

— Коллектив сплочённый, замечательный, — с удовольствием отмечает Алина. — Как все вместе, так и каждый отдельно — открытые, отзывчивые, прекрасные коллеги.

Приятно, что пополнение пришло любознательное, активное, амбициозное, вдумчивое, с новыми взглядами и нестандартным мышлением. Надеемся, что глубокие зна-



Слева направо: Алсу Саттарова, Алина Лучкина, Любовь Сидушкина

ния и солидный опыт наших сотрудников вместе с новаторским настроем молодёжи дадут мощный рывок в развитии общего будущего. Вот только нет уверенности, что, отработав положенные по договору пять лет, ребята продолжат работу в компании.

Конкуренция растёт с каждым годом: рекрутеры переманивают опытных специалистов, делая «встречные офферы», предлагая быстрый карьерный рост, существенное отличие в зарплате и другие «плюшки». Что скрывать, для многих размер заработной платы остаётся важнейшей мотивацией. В то же время новое поколение, так называемых миллениалов, выросших во время бурного развития цифровых технологий, могут заинтересовать не столько деньги, сколько бесплатный фитнес, свободный график и... интересные задачи!

И значит, нужно этим заинтересовать! Ведь если вопрос с привлечением молодёжи частично решается за счёт обучения по контракту, то гораздо большая проблема кроется в том, как удержать хороших специалистов. Чтобы, получая предложения «со стороны», люди брали в расчёт не толь-

ко размеры заработной платы. Ведь очень важны и социальные гарантии, и коллектив, и технологии, и корпоративная культура, все процессы и проекты, которые с каждым годом всё больше развиваются в нашей компании. Нужно, чтобы всё это было привлекательно и престижно.

Институты и университеты каждый год выпускают сотни тысяч бакалавров и магистров, но специалистами, тем более по узким направлениям, они становятся не сразу. Для этого работать приходится не год и не два.

Достижение высот в своей сфере профессионалы всегда нарксхват, тем более, если готовы работать в регионе. Почему же не создать такие условия, чтобы нашим сотрудникам было не выгодно менять место работы, чтобы они гордились, что работают в ТНГ-Групп! Ведь на поиск новых, такого же уровня, сильных работников вместо ушедших, всегда потребуется гораздо больше средств и времени.

В НТУ сейчас особенно остро ощущается нехватка в геофизиках-интерпретаторах, инженерах-электрониках, конструкторах. В прошлое ушли дни, когда за-

реальность поменяла запросы кардинально, растёт спрос именно на отечественную аппаратуру. Почему бы нам не вовлекать в профессию ребят ещё со студенческой скамьи?

Например, некоторые компании трудоустраивают студентов ИТ-направленности начиная уже со второго курса. Конечно, на определённых условиях, но это выгодно как для самого студента, так и для работодателя. По окончании обучения такому молодому специалисту не нужно тратить много времени, чтобы вникнуть в задачи и процессы работы. Он уже приходит с опытом и стажем. Можно, скажем, привлекать студентов и магистрантов к разработке реальных проектов на предприятии, а представителям компании выступать в качестве консультантов и соруководителей.

“

Что скрывать, для многих размер заработной платы остаётся важнейшей мотивацией. В то же время новое поколение, так называемых миллениалов, выросших во время бурного развития цифровых технологий, могут заинтересовать не столько деньги, сколько бесплатный фитнес, свободный график и... интересные задачи!

”

казчики говорили, что им интереснее работать с зарубежными компаниями. Сегодняшняя

Своих студентов-«целевиков» ТНГ-Групп хорошо поддерживает: бесплатное обучение, дополнительные программы, компенсации и льготы. Тем не менее, зачастую, отработав пять лет по условиям контракта, большая их часть уезжает в поисках лучшей инфраструктуры и заработка. Почему же контрофферы к тому, что их привлекает, у нас предлагают только тогда, когда сотрудник уже принял решение уйти в другую компанию? Может быть, стоит работать на опережение?

Поскольку наше предприятие с научно-технической направленностью, мы видим пользу в привлечении молодёжи, и со своей стороны всегда помогаем талантливым выпускникам и молодым специалистам развиваться и строить карьеру. Стараемся создавать условия для обучения и развития, показывать перспективы и возможности, чтобы обеспечить наше общее будущее.

Мы всегда рады энергичным образованным людям с новыми идеями — именно такие и нужны, чтобы поддерживать непрерывный процесс разработки и внедрения инноваций. ●

Лилия Гаритова,
НТУ

Трое из ЭВНТ

В прошлом году коллектив экспедиции внедрения новых технологий пополнился сразу тремя молодыми специалистами

Одногруппники в бакалавриате и в магистратуре, Кирилл Воронов, Александр Данилов и Роман Григорьев и на работу устроились вместе. Окончив институт геологии и нефтегазовых технологий КФУ с отличием по специализации «геофизика», приехали в Бугульму. Здесь смыслённых молодых специалистов определили в экспедицию внедрения новых технологий. О существовании этого перспективного направления в компании ребята узнали на одном из круглых столов с будущими выпускниками от руководителя этого сектора Максима Михеева.

Перспектива месяцами пропадать на далёких скважинах, работать со сложнейшим оборудованием не испугала. Наоборот, самим разбираться в аппаратуре, о которой в университете только читали и которую лишь видели в обзорах интернет-площадок, ребятам интересно. К тому же география работ позволяет узнавать новые регионы, знакомиться со множеством разных людей.

— Темой моей магистерской диссертации было изучение пустотного пространства пород верхнего и среднего карбона расширенным комплексом ГИС на примере Северо-Хаяхинско-

го месторождения, — делится Александр Данилов. — Расширенный комплекс ГИС с момента трудоустройства мы уже делали не раз, и не на одной скважине, и не в одном регионе. В этом плане, можно сказать, идёт мощное профессиональное становление, масштабно осваиваем зарубежный высокотехнологичный комплекс. На практике мы сталкиваемся со множеством нюансов, которые оперативно и максимально эффективно решаем, применяя знания и умения, полученные уже здесь, от старших коллег.

В небольшой по численности экспедиции внедрения новых технологий сегодня два полевых отряда. Выездные работы в этом году геофизики ЭВНТ ведут в Ямало-Ненецком, Ханты-Мансийском автономных округах, Саратовской, Оренбургской областях, Якутии и на полуострове Камчатка. В первом случае это Харасавей: нейтральная, пограничная зона на севере материка. Здесь запланированы исследования на четырёх скважинах, шесть объектов испытания. Работы будут вестись пластоиспытателями МДТ, которые после проверки, получения всех допусков и принятия заказчиком серти-



Слева направо: Роман Григорьев, Кирилл Воронов, Александр Данилов

фикатов, а также утверждения техзаданий были подготовлены, отгружены и уже приняты в пункте назначения.

— Каждый качественно и

с большим интересом решает порученные ему задачи. Порой это приходится делать в сложных климатических условиях Заполярья, — с уважением го-

ворит о своих сотрудниках начальник экспедиции Максим Михеев. — Молодёжь толковая, недостаток опыта, конечно, пока ещё есть, но с непростыми условиями и требованиями они справляются.

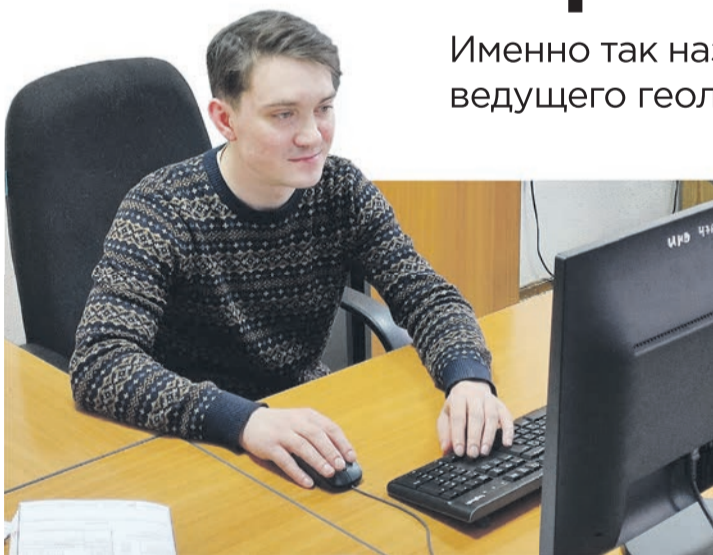
По возвращении из командировок ребята тоже не скучают. Кирилл Воронов, например, с удовольствием занимается в вокальной студии «Soundtrack». В составе артистов Дома техники уже не раз выступал на различных мероприятиях, в том числе на спартакиадах ТНГ-Групп. Вместе со своими коллегами ребята участвуют и в соревнованиях, и в подготовке праздников. В частности, друзья стали активными организаторами костюмированного музыкального выступления ЭВНТ на празднике, посвящённом Дню нефтяника, в «Сосновке». Вместе с коллегами и руководителем новоиспечённые артисты сорвали немало аплодисментов.

Сегодня парни выполняют ответственный проект на Ковыкте и верят в развитие этого бизнес-направления вместе со своей командой. ●

Светлана Павлова,
фото автора

«Король гидродинамики»

Именно так называют в геологическом отделе «ТНГ-ЛенГИС» ведущего геолога Дамира Идрисова



А началось с того, что Дамир одним из первых в отделе изучил программное обеспечение для обработки расчётно-гидродинамических параметров скважин. Узнал, опробовал в деле и поделился полученными знаниями и своими наработками с коллегами и новичками отдела. Они и прозвали ведущего геолога Идрисова «королём гидродинамики».

Славу хорошего специали-

ста по интерпретации гидродинамических исследований скважин подтвердили и в Научно-техническом управлении, куда Дамира не раз приглашали помочь с интерпретацией данных. В том числе комплекса ГИС, включающего методы ГДК-ОПК аппаратурой МДТ.

— В профессии ценю большое разнообразие встречающихся задач, которые приходится решать, порой применяя

дедукцию, индукцию, а временами и фантазию, — делится Дамир Идрисов. — Специалисты, которые занимаются гидродинамическими изысканиями в различных программных продуктах, в нашей компании, действительно, немного. Не так давно я освоил технологию МДТ фирмы Шлюмберже. Конечно же, данные, полученные при помощи этого оборудования, обширнее и точнее, чем традиционные исследования.

В ТНГ-Групп Дамир пришёл по стопам отца, который проработал в геофизике более десяти лет. Он и убедил сына, на тот момент начинающего политолога, идти в сферу не менее интересную, а внимания, знаний и аналитики требующую, пожалуй, даже и более! Решение поддержали родные дяди и двоюродные братья юноши, которые также ра-

ботали в области геологии и нефтяной промышленности.

Сегодня уже и у самого Дамира трудовой стаж в ТНГ-Групп более десяти лет, восемь из них — в «ТНГ-ЛенГИС». К работе он относится очень взыскательно, предъявляя высокие требования к выполнению поставленных задач. Сам всегда внимательно и всесторонне изучает полученный материал, тому же с большим терпением обучает молодое поколение интерпретаторов. По какому вопросу они к нему не обратились, всегда окажет поддержку и помощь.

— Наша общая черта — пытливость ума, — отмечает Дамир. — Смекалки нашим сотрудникам не занимать! Можно только поучиться, как умело они находят выходы из сложных ситуаций, решают поставленные задачи, которые,

казалось бы, неразрешимы. Тем, кто делает первые шаги в профессии геолога, всегда даю верный рецепт успеха: никогда не переставать учиться, не стесняться советоваться с опытными коллегами, быть любознательными. И никогда не бросать начатое дело.

Дамир Идрисов не просто очень грамотный и ответственный, он ещё и всесторонне развитый, интересный человек. В юности, например, всерьёз увлекался музыкой: играл на гитаре, на клавишных и даже на барабанах в рок-группе. Дамир заслуженно пользуется большим авторитетом и уважением в коллективе. Он — мозг, наставник и душа геологического отдела «ТНГ-ЛенГИС». ●

Ринат Газеев,
главный геолог
«ТНГ-ЛенГИС»

Дважды Землю обойти

Начало на стр. 1

— **Обозначьте «крайние» точки работ и их особенности.**

— География работ за пределами «домашнего» региона начинается с Саратовской области и заканчивается в Якутии. В январе в Якутии больше недели температура держалась на отметке -65 (!) градусов по Цельсию, что сильно сказалось на графике выполнения работ с.п. № 6 «ТНГ-Ленское». В октябре-ноябре прошлого года были начаты топороботы в Чеченской Республике. Этой весной они будут продолжены, топографы вылетают на место ведения исследований буквально на днях. Нынешний зимний полевой сезон пока на стадии завершения: ещё не все «северяне» отработали геологическое задание по проектам,

«сибиряки» только начинают возвращаться.

— **Были в минувшем сезоне интересные проекты в Татарстане?**

— Скорее, осложнённые гидрогеологическими условиями. На Камском водохранилище сейсморазведочные работы методом МОГТ 2D в этом году вела с.п. №3 «ТНГ-Геосейс». Сегодня партия на межсезонье. Все профили были расположены исключительно по реке Кама, поэтому на каждом пункте приёма сигнала необходимо было не только чётко по координатам установить пикет и снять его по окончании работ. Топографы постоянно замеряли толщину льда и глубину реки. На Каме присутствуют нефтепроводы и нефтяные кусты, что сильно осложняет работу наших сейсморазведчиков.

93
тыс. км профилей подготовлено

2,4 млн
пикетов установлено топографами ТНГ-Групп в прошлом году

— **Каким выдался для топографов прошлый год?**

— Нам есть, чем гордиться: за 2022 год силами топографов было размечено почти сто тысяч погонных километров и установлено два с половиной миллиона пикетов. Это 243 тон-

ны! Такой объём работ в прошлом году не выполняла ни одна геофизика России. Топографы ТНГ-Групп, условно, почти два с половиной раза обошли Землю по экватору!

— **Что позволяет достигать таких показателей?**

— В первую очередь, спасибо партнёрам ТНГ-Групп за доверие в реализации проектов. Безусловно, огромную роль в успехе играет профессионализм персонала, сплочённость коллектива и, конечно, соответствующая условиям работ аппаратура. Её своевременное обновление находится на постоянном контроле.

Так, только в прошлом году было заменено GPS-оборудование в четырёх партиях «ТНГ-Геосейс», а также закуплены новые приборы для топографов «ТНГ-Казаньгеофизики».

Последние успешно прошли проверку в работах на Камennomысском море. Для казанских геофизиков приобретены Trimble R9s GNSS (США) в количестве 8 комплектов, а также современный тахеометр Trimble S9 (0.5") Robotic, DR Plus, Long Range FineLock, работающий в автоматическом режиме.

Для партий «ТНГ-Геосейс» приобретено 14 комплектов EFT S1 GNSS и 15 комплектов EFT S2 GNSS российского производства. Совместно с поставщиками приборов мы разработали современный софт для ведения топоробот в геофизике. Программа так и называется: «Сейсмика», наработки для её реализации велись годами.

— **Спасибо, ждём информацию о новых успехах!** ●

Записала
Светлана Павлова

МОЙ НАСТАВНИК: Олег Борисович Панарин



Родившись в самом сердце нефтяного края, Алсу Галлямова связала свою жизнь с геофизикой. Целеустремлённая девушка не испугалась трудностей полевой жизни. Сегодня, успешно работая в ОТГР, с теплом и благодарностью вспоминает своего наставника.

Весна 2006 года... На кафедре астрономогеодезии физического факультета Казанского университета набирали ребят для прохождения полевой производственной практики в ТНГ-Групп. Я очень хотела оказаться в их числе, но в списке меня не включили. Потому что «полевые условия — не для девушки!».

Решив всё-таки испытать удачу, сама поехала в Бугульму: город недалеко от родного Альметьевска, так что почти домой. Тогда начальником топографо-геодезического отдела в ТНГ-Групп был Олег Борисович Панарин. Выслушав меня, он подтвердил, что в поле девушке, действительно, придётся непросто. И, видя непоколебимый настрой, пошутил: «А если скажут копать туалеты?». Я ответила: «Значит, буду копать».

Распределили меня в с.п. № 16 «ТНГ-Геосейс», руководил которой Петр Васильевич Украинский, а начальником топографического отряда был Рустем Рамилевич Гаязов. Сейсмопартия находилась в Оренбургской области и «отрабаты-

вала» Бузулукскую площадь методом ОГТ 3D. Настроившись внутренне на худшее, я быстро поняла, что геофизики — люди с чувством юмора и всё не так плохо.

Рустем Рамилевич подробно познакомил со спецификой работы топоотряда, с процессом первичной полевой обработки топографического материала. В ходе работы на все возникавшие вопросы я получала развернутые ответы. Очень благодарна ему за его профессионализм, за терпение, за опыт и навыки, которыми он охотно делился.

Наблюдая за ребятами, легко работавшими с GPS-оборудованием, о котором на тот момент была только много наслышана, решила сама научиться разбивать профили и так же ловко управляться с приборами. Работе на профиле меня учили опытные топографы Андрей Гензе, Максим Манченко, Андрей Горшенин. Благодаря им я стала разбираться в настройках приборов, выносить в натуру пункты геофизических наблюдений на участках, осложнённых техногенными объектами

и пересечённым рельефом.

На протяжении всей практики Олег Борисович интересовался моей работой, помогал профессиональными советами. Я благодарна ему за то, что он дал мне возможность пройти ту, самую первую, производственную практику, в результате которой я быстро выбрала направление и определилась с темой дипломной работы и дальнейшей профессией.

За время полевого стажировки в ТНГ-Групп мне посчастливилось работать со многими талантливыми топографами, профессионалами своего дела и просто хорошими людьми. И всё же первым своим наставником, сумевшим поддержать и вдохновить, давшем возможность пройти самой все ступени становления в профессии, воодушевить на дальнейший рост, считаю именно Олега Борисовича Панарина.

Олег Борисович активно внедрял геоинформационные программы в отделе: изучал сам, тестировал, потом знакомил сотрудников. Если ему попадалась интересная статья,



связанная с работой, т.е. оборудованием, новыми технологиями, программным обеспечением — обязательно делился. Он вообще много занимался самообразованием, отличался грамотной, хорошо поставленной речью, интеллигентностью. С ним легко было вести беседу. Даже к самым сложным производственным моментам он подходил с юмором и креативом. Работник, обратившийся

к нему за помощью, мог быть уверен, что выход из сложившейся ситуации будет непременно найден.

Я всегда восхищалась его стремлением идти в ногу со временем, целеустремлённостью и большим трудолюбием. Он умел проявить себя и как требовательный строгий руководитель, и как заботливый мудрый наставник. За всё это до сих пор ему очень благодарна. ●

Жизнь, наполненная трудом

Геофизика сплотила в одну семью разных по характеру, но единых в любви к выбранной профессии людей. Трудовой стаж Михаила Яковлевича Яковлева насчитывает сорок лет. Это были годы не только напряжённой работы, но и удивительных открытий и свершений.



— Михаил Яковлевич, расскажите о себе?

— Родом я из деревни Кудаши Республики Чувашия. Нас в семье было четверо детей. Я был младший. Тот день, когда отца в 1941 году призвали на фронт, помню отчётливо. Он погиб в боях под Сталинградом, так что мне, как и всем моим сверстникам, не суждено было познать счастливого детства. С малых лет я работал в колхозе, вместе со взрослыми сажал, убирал картошку, сушил и сгребал сено, жал.

Несмотря на все тяготы учился с удовольствием. С первого по четвёртый класс ходил в нашу деревенскую школу, потом — в соседнюю. Помню, как-то гостил у нас двоюродный брат с семьёй, в то время он уже окончил институт и жил в Москве. Приехал он на машине и привёз велосипед, на котором по всей округе рассекал его сын. Для нас это была такая роскошь, конечно же, все мальчишки очень завидовали ему, в том числе и я. Вот тогда я для себя решил, что вырасту, заработаю много денег и обя-

зательно приеду в деревню на машине с красивой женой.

— Мечта воплотилась в жизнь?

— Да. Всё-таки мечты сбываются. Она, наверное, и вела меня по жизни и помогала добиться поставленной цели. Мне довелось работать за границей, вернувшись, я купил чёрную «Волгу» и приехал на ней вместе с красавицей-женой в деревню. Сказать, что всех удивил, ничего не сказать. Вся деревня была в шоке. А сначала я, окончив десять классов, ушёл в армию, служил в воздушно-десантных войсках в Днепропетровской области. После армии сдал документы в чебоксарский институт, но вскоре забрал



Помимо учёбы занимался спортом. Я неплохо катался на лыжах, поэтому регулярно участвовал в соревнованиях и занимал призовые места.

На защите присутствовал руководитель Мензелинской полевой геофизической экспедиции Боронин. Он приехал, чтобы пригласить на работу наших выпускников. Во время беседы с нами Боронин отметил, что на работу возьмёт прежде всего отслуживших в армии ребят. Женатым обещал посодействовать в получении квартиры. И вот в 1961 году я устроился в экспедицию техником-геофизиком. Через год уже работал геофизиком-оператором, затем старшим геофизиком, вскоре женился. В первый раз увидел будущую жену Александру в здании экспедиции, она вместе с подружками устраивалась на работу и ждала распределения в партию. Я сразу заприметил её и решил, она будет моей. И судьба помогла мне в этом. Александру распределили именно в мою партию. Я стал за ней ухаживать и через полгода мы поженились. Вскоре у нас родился сын Сергей.

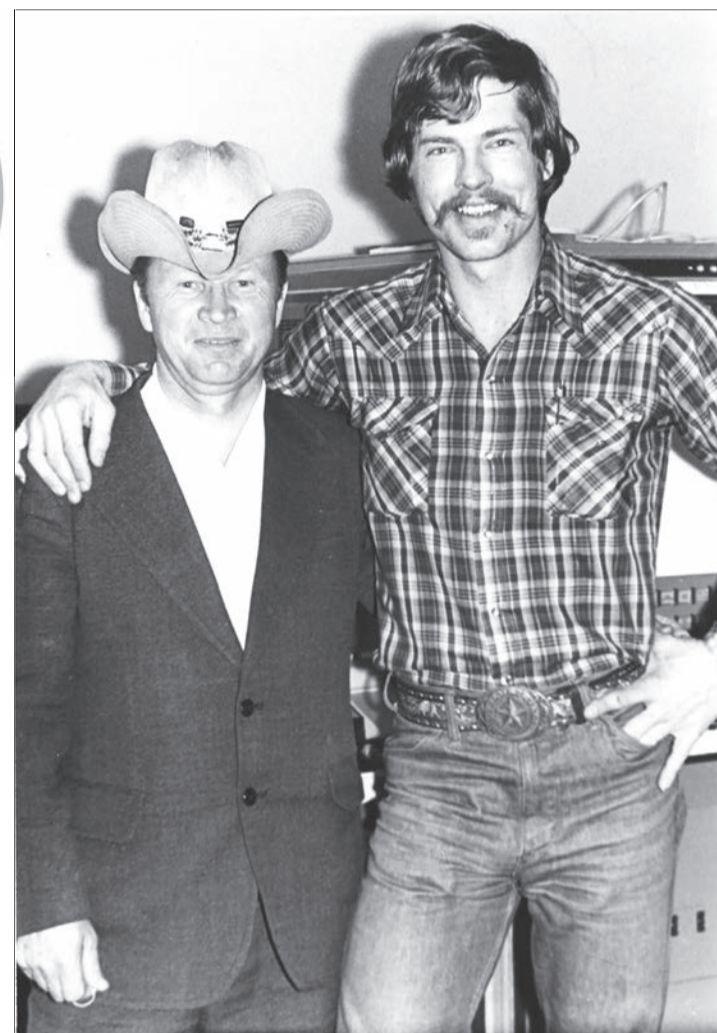
В поле я проработал десять лет. Параллельно без отрыва от производства учился в Московском нефтяном институте им. И.М. Губкина. Среди руководителей партии, с кем мне довелось работать, были Сергей Иванович Дубровский, Павел Николаевич Волков, Юрий Николаевич Блинов, Владимир Петрович Долгоборец и другие. За прошедшие годы много хо-



Много хороших людей повидал, много ответственных работников, всех и не перечислить, но вспоминаю их добрым словом.



обратно. Нужно было помогать матери, а на стипендию в 18 рублей это сложно было бы сделать. Вернулся в деревню, год отработал в колхозе, и на своё счастье встретил одноклассника, который служил в Баку, от него-то я и узнал о нефтянке. До этого, как говорится, и слыхом не слыхивал. Заинтересовавшись его рассказами, я решил вместе с ним поступать в Октябрьский нефтяной техникум, да и стипендия в тридцать девять рублей меня воодушевила. Студенческая жизнь была насыщенной, интересной.



Михаил Яковлевич с американским специалистом в "Татнефтегеофизике"

роших людей повидал, много ответственных работников, всех и не перечислить, но вспоминаю их добрым словом.

— Расскажите о работе за границей?

— В 1970 году я был направлен в заграникомандировку в Арабскую Республику Египет. Поехал туда с семьёй: женой и сыном. В то время я учился на пятом курсе, пришлось оформить академический отпуск. Работали вахтовым методом, двадцать дней в пустыне, десять дней — в Каире. Выполнял обязанности техника по ремонту аппаратуры. В пустыне жили в палатках по несколько человек. Бурильщики, взрывники и рабочие были арабы. Очень дружно работали с ними. В Каире мы снимали квартиру на две

семьи. Отдыхали на территории Российского посольства. Там были все условия: спортивная площадка, столовая, школа для детей. Через два с половиной года вернулись на Родину, я окончил институт. Продолжил трудиться на родном предприятии уже в качестве геофизика партии машинной обработки сейсмических материалов.

В 1987 году был назначен заместителем начальника геофизической экспедиции по обработке и интерпретации геофизических материалов. Выйдя на пенсию в 1994 году ещё десять лет работал завкладом ГЭОИ. Так и пролетела жизнь, как один миг, в трудах и заботах. ●

Записала
Лилия Ганеева



Супруги Яковлевы

Сильные духом и телом

В Бугульме прошёл уже третий по счёту республиканский турнир по кикбоксингу, посвящённый Дню геолога и памяти залуженного геолога РТ, бывшего генерального директора ТНГ-Групп Рината Гатиновича Харисова.

В этом году турнир собрал 120 юных спортсменов от восьми до семнадцати лет из Татарстана, а также из городов Октябрьский и Туймазы.

Кикбоксёры в разных возрастных и весовых категориях оспаривали первенство в таких дисциплинах, как «кик-лайт», «фулл-контакт», «лайт-контакт» и «лоу-кик».

По традиции турнир открыли самые юные спортсмены. Соревновательного опыта и мастерства у них ещё немного, но по азарту и желанию победить они нисколько не уступали старшим спортсменам.

В завершение состязаний все



призёры были отмечены кубками, дипломами, медалями. Приятным дополнением к на-

градом стали памятные подарки: кикбоксёрские перчатки, бьюки и бинты.



Бугульминские спортсмены из клуба «Адреналин» показали достойные результаты, завоевав шесть золотых, две серебряные и четыре бронзовые медали.

— Очень приятно, что внимание к турниру растёт из года в год, это значит, что в будущем он может стать ещё более масштабным и вызовет

более широкий интерес к этому виду спорта, — сказал исполнительный директор Федерации кикбоксинга в Бугульме Роман Фирсов. — Особые слова благодарности за помощь в организации турнира родным и близким Рината Гатиновича.●

Лилия Ганеева

До вершины и обратно

Крутые подъёмы и непредсказуемые спуски — это скайранинг

Первый этап Кубка России по скайранингу прошёл в живописных горах

Южного Урала. Трасса в дисциплине «гонка» проходила по горе Большой Иремель. Участники забега должны были преодолеть на время 27 километров до вершины и обратно. На стартовой площадке вблизи села Тюлюк собралось много моих друзей. Я решил поехать с ними за компанию. И пробежаться за компанию заодно.

И вот солнечным субботним утром идём получать стартовые пакеты и номера, а меня охватывает сильный мандраж. На выдаче «волонтёрит» моя знакомая, жалуясь ей на волнение, а в ответ: «А что ты волнуешься-то? А ты не волнуйся!». Такой простой совет, как ни странно, помог, и я уже спокойнее цепляю номер и подготавливаю снаряжение (на такой забег не пускают без вещей, которые помогут, если собьёшься с тропы в зимнем лесу).

Вскоре мы уже стояли в стартовом створе с товарищами из неформального клуба «Бегуны Бугульмы» и ждали самого волнительного момента



— предстартового отсчёта. Пять, четыре, три, два, один! Всё, теперь я один на один с дистанцией, с подъёмами и спусками, со снегом и ветром. Вокруг разноцветная толпа других бегунов, но я сосредоточен на своих ощущениях, дыхании, темпе. Первые шесть километров идёт плавный набор высоты, этот довольно скоростной участок

очень легко высасывает силы (и душу, мне кажется, заодно), но в конце него пункт питания. Пью чай, ем фрукты, перевожу дыхание.

Дальше трасса идёт по узкой тропе, подъёмы становятся круче. Бежать по ней всё сложнее, всё чаще перехожу на шаг. Очередные шесть километров и очередной пункт питания.

Волонтёры наливают бегунам чай и сообщают, что погода на вершине просто отличная — солнечно и тепло, но ветровку из обязательного снаряжения лучше надеть уже сейчас. Отсюда до вершины всего ничего, километра полтора, но подъём — самый сложный этап.

По обледенелым и заснеженным участкам среди кам-

ней бегут люди. Это те, которые уже вниз, а вверх — едва ползут. Заползаю на вершину и я. Какой же всё-таки отсюда потрясающий вид на уральские горы и леса! Не перестану ими восхищаться, даже если (ну или когда) приду сюда в сотый раз! Успеваю пофоткаться с соклубницей из «Бегунов Бугульмы», которая уже направлялась вниз (а ещё переживала, что плохо пробежит! Обогнала меня на 15 минут!), и иду к волонтёрам, чтобы записали мой номер и отметили факт присутствия на вершине. Теперь можно и назад.

Бежать обратно гораздо легче, хотя тропа под мартовским солнцем уже покрылась снежной кашей и то здесь, то там лужи. Ещё каких-то полтора часа и я, наконец, пересекаю финишную черту. Из рук девушки-волонтёра получаю очередную памятную медаль участника и нисколько не расстраиваюсь, что не призовую. Для меня гораздо дороже радость от преодоления трудностей горного забега и впечатления от красоты ранней весны в горах Южного Урала.●

Георгий Платов,
отдел маркетинга

Редактор
С.В. ЛУКАШОВА

Учредитель
и издатель
ООО «ТНГ-Групп».
Адрес: 423236,
г. Бугульма,
ул. Ворошилова, 21.

Газета зарегистрирована в Управлении
Федеральной службы по надзору в сфере связи,
информационных технологий и массовых
коммуникаций по РТ.
Свидетельство ПИ N ТУ 16-00219.
Тираж: 1000 экз. Распространяется бесплатно.

Адрес редакции: 423236,
г. Бугульма,
ул. Ворошилова, 21.
Телефоны: 7-75-67
или (внутр.): 1242.
E-mail: smi@tng.ru

Газета отпечатана в филиале
АО «ТАТМЕДИА». ПИК «Идел-Пресс»,
420066, г. Казань, ул. Декабристов, 2.
Заказ N 2500.
Время сдачи в печать: по графику — 14.00,
фактически — 14.00.